

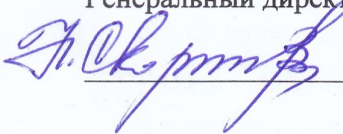
**Коллективный договор  
Открытого акционерного общества  
«Дворец культуры «Тольятти» имени Н.В. Абрамова  
на 2017-2020 гг.**

Срок действия с 01.10.2017 г. по 30.09.2020 г.

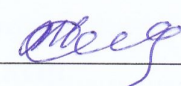
Принят на общем собрании работников  
28 сентября 2017 года протокол № 2

**ПОДПИСАН СТОРОНАМИ:**

от «Работодателя»  
Генеральный директор

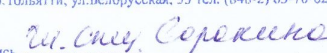
 Н.В. Скоробогатова

от «Работников»  
Представительный орган

 /А.А. Демаков/

Код ОКВЭД – 90.04.3  
Код ОКПО – 74157779  
Код ОКФС – 49

г. Тольятти  
2017 год

|                                                                                                                 |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ЗАРЕГИСТРИРОВАН                                                                                                 |          |
| в департаменте трудовых отношений<br>министерства труда, занятости и миграционной<br>политики Самарской области |          |
| „21“ 06 2018                                                                                                    | 04620018 |
| г.о. Тольятти, ул. Белорусская, 33 тел. (848-2) 63-70-62                                                        |          |
| Подпись                    |          |

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....                                                            | 2  |
| 1.2. Взаимные обязательства.....                                                          | 2  |
| 1.3. Обязательства работодателя.....                                                      | 3  |
| 1.4. Обязательства Представительного органа.....                                          | 3  |
| 1.5. Обязательства работников.....                                                        | 4  |
| 1.6. Трудовые отношения и обеспечение занятости .....                                     | 4  |
| 1.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников..... | 5  |
| Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.....                                           | 5  |
| Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....                                               | 7  |
| 3.1. Рабочее время.....                                                                   | 7  |
| 3.2. Отпуска.....                                                                         | 7  |
| Раздел 4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.....                                         | 9  |
| 4.1. Охрана труда.....                                                                    | 9  |
| 4.2. Охрана здоровья.....                                                                 | 10 |
| Раздел 5. ПРАВА И ГАРАНТИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА.....                                  | 10 |
| Раздел 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....                                                   | 11 |
| Раздел 7. ПРИЛОЖЕНИЯ.....                                                                 | 12 |

## **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящий коллективный договор (далее по тексту - Договор) заключен между работодателем в лице Генерального директора открытого акционерного общества «Дворец культуры «Тольятти» имени Н.В. Абрамова (далее по тексту - Общество, Работодатель) Скоробогатовой Надежды Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работниками Общества в лице Демакова А.А. (далее по тексту – представитель, представительный орган), действующего на основании решения собрания трудового коллектива от «25» сентября 2017 года, с другой стороны, а вместе Стороны, в целях правового регулирования социально-трудовых отношений, согласования социально-экономических интересов работников и Работодателя.

1.2 Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.3 Коллективный договор заключен сроком на три года и действует в течение всего срока.

1.4 Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст.43 ТК РФ).

1.5. Условия Договора распространяются на всех работников общества, с которыми заключен трудовой договор.

1.6. При выполнении Договора и в повседневных взаимоотношениях все споры, возникшие в процессе осуществления работы, решаются сторонами путем переговоров. При недостижении согласия, все разногласия подлежат разрешению в соответствии с главой 61 Трудового кодекса РФ.

1.7. Стороны подтверждают обязательность выполнения условий настоящего коллективного договора.

### **1.2. Взаимные обязательства**

1.2.1. С целью обеспечения развития Общества, занятости и финансирования мероприятий по социальной поддержке работников Общества настоящим коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства Сторон по выполнению объема работ на предприятии.

1.2.2. При регулировании социально-трудовых отношений соблюдать действующее трудовое законодательство РФ, учитывать интересы Сторон и принять все меры по сохранению и развитию Общества.

1.2.3. Соблюдать и выполнять условия настоящего коллективного договора.

1.2.4. При выполнении настоящего Договора и в период совместной деятельности Стороны обязуются следовать принципам социального партнерства, строить отношения на основах взаимного доверия, уважения интересов, взаимопонимания и недопущения конфликтов и конфронтации.

1.2.5. Стороны признают право каждой из сторон справедливые и взаимные требования, в недельный срок рассматривать претензии, вытекающие из исполнения и применения настоящего коллективного договора.

1.2.6. Стороны обязуются соблюдать все требования действующего законодательства, соглашения и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Работодателя, условия коллективного договора.

1.2.7. Стороны принимают на себя обязательства по организации культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работы с работниками Общества.

1.2.8. Стороны обязуются создать условия для работы, на паритетной основе, комиссий по социальному страхованию и по трудовым спорам, которые

организовывают свою работу в соответствии с Положениями, утверждаемыми генеральным директором с учетом мнения Представительного органа.

### **1.3. Обязательства Работодателя**

1.3.1. Признать Представительный орган полноправным представителем работников Общества при проведении переговоров, заключении коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений, осуществлении контроля за их выполнением.

1.3.2. Обеспечить условия для стабильной и прибыльной работы общества.

1.3.3. Обеспечивать работникам Общества соблюдение экономических прав и интересов в сфере производства, социальных гарантий и льгот, установленных законодательством и настоящим Договором.

1.3.4. Обеспечить эффективное управление Обществом, сохранность его имущества.

1.3.5. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Представительного органа Общества.

### **1.4. Обязательства Представительного органа**

1.4.1. Представлять интересы работников при проведении переговоров, заключении коллективного договора, внесении изменений и дополнений в него, осуществлении контроля за их выполнением.

1.4.2. Представительствовать, от имени каждого члена Общества по вопросам условий найма, увольнения, профессионального продвижения и при квалификационной аттестации.

1.4.3. Разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

1.4.4. Способствовать росту производительности труда работниками Общества, повышению квалификации работников, принимать меры по соблюдению работниками Общества трудовой дисциплины, содействовать эффективной работе Общества иными присущими Представителю методами и средствами, не вмешиваясь в хозяйственную деятельность Общества.

1.4.5. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, охране труда, условий коллективного договора и иных нормативных правовых актов Работодателя.

1.4.6. Контролировать предоставление работникам Общества льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами и Положением об оплате труда.

1.4.7. На период действия настоящего Договора, при условии выполнения Работодателем его обязательств, не выдвигать новых требований по трудовым и социально-экономическим вопросам и не применять в качестве средств давления на Работодателя приостановку работы (забастовку и т.п.).

1.4.8. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

1.4.9. Организовывать и обеспечивать эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1.4.10. Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

1.4.11. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний и в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4.12. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными

органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

1.4.13. Периодически, не реже одного раза в год, отчитываться перед работниками Общества о выполнении коллективного договора, информировать о ходе его выполнения.

1.4.14. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам условий труда и охраны труда, безопасности на производстве.

1.4.15. Направлять предложения по организации и улучшению работы по охране труда, технике безопасности и условий труда работников Общества.

1.4.16. Осуществлять контроль и участвовать в работе комиссий по вопросам безопасности и охраны труда.

1.4.17. Контролировать исполнение действующего законодательства, условий коллективного договора при возмещении вреда «Работникам», получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастного случая на производстве.

### **1.5. Обязательства работников**

1.5.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, условия настоящего коллективного договора и иных нормативных актов Работодателя, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

1.5.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

1.5.3. Проявлять взаимную вежливость, уважение к другим работникам, не допускать действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других работников.

1.5.4. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо нанесения ущерба имуществу Работодателя или остановке работы, в соответствии с требованиями охраны труда и законодательством Российской Федерации.

1.5.5. Соблюдать служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

1.5.6. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю.

1.5.7. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 1.5.4. настоящего коллективного договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

1.5.8. Способствовать своим трудом увеличению прибыли Общества, росту производительности труда, улучшению качества предоставляемых услуг, повышению эффективности и культуры производства.

### **1.6. Трудовые отношения и обеспечение занятости**

1.6.1. Стороны признают, что условия приёма, увольнения, соблюдения работниками общества трудовой дисциплины, рассмотрение обращений и жалоб работников, обеспечение занятости регулируются в соответствии с требованиями действующего законодательства, Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.6.2. В случае сокращения численности или штата работников Общества

Работодатель обязан прекратить приём работников в Общество со стороны, за исключением случаев, когда невозможен приём на вакансию из числа сокращаемых.

1.6.3. Не допускается увольнение по сокращению штатов или численности работников в случаях, определенных ч.6 ст. 81 и ст.261 ТК РФ, а также двух работников из одной семьи.

1.6.4. При увольнении по сокращению численности или штата Работодатель обязан предупредить об этом увольняемого работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).

1.6.5. Работникам, уволенным по сокращению численности или штата, производятся компенсационные выплаты в соответствии со статьями 178 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении договоров с работниками работодатель:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право лиц на оставление на работе с учетом гарантий, в соответствии с законодательством и коллективным договором;
- своевременно (не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения мероприятия) представляет сведения о массовом увольнении работников в органы государственной службы занятости населения;
- предупреждает, письменно каждого работника о предстоящем высвобождении не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий. Одновременно с предупреждением предлагает работнику другую имеющуюся работу в том же предприятии с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья;
- увольняет работников по сокращению численности или штата только в случае невозможности их перевода на другую работу с их согласия.

1.6.7. В случаях массового увольнения, увольнения в связи с ликвидацией Общества, работнику предупрежденному о предстоящем увольнении (получившему уведомление об увольнении по сокращению штата или численности работников), предоставляется один рабочий день в неделю с сохранением средней дневной заработной платы с целью поиска нового места работы.

1.6.8. В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по предприятию, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

## **1.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

1.7.1. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение, курсов переподготовки, повышения квалификации или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы (ст. 187 ТК РФ).

## **Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА**

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный, так и на определенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных ст.59 ТК РФ.

2.2. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника с Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой деятельности (функции) работника.

2.3. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться: